

# CHECKLISTE

10 FRAGEN: WIE GUT  
KENNT & FÖRDERT IHR  
EVER TEAM WIRKLICH?



socialbee  
Impact  
Center



# CHECKLISTE

## 10 FRAGEN: WIE GUT KENNT & FÖRDERT IHR EUER TEAM WIRKLICH?



Innovationsstärke, Krisensicherheit, Marktinsights, ... einige der vielen Stärken von interkulturellen Teams haben wir in den Leitfäden "Let's talk about how strong you are" und "Diverse Team = Diverse Stärken" aus unserem socialbee Impact Center bereits ausführlich beleuchtet. Jetzt ist es an der Zeit, diese Insights anzuwenden – und euer eigenes Team genauer in den Fokus zu nehmen: Kennt ihr eure Stärken wirklich? Und fördert sie, bringt sie ein, wertschätzt sie entsprechend? 10 Fragen, die Euch hier Aufschluss geben können ...

Was sind die 5 wichtigsten (Unternehmens-)Ziele, auf die ihr als Team hinarbeitet?

Was sind die prägnantesten 5 Stärken, die Eurer Team gemeinsam einbringen kann?

Überschneiden sich diese Stärken mit den von Euch gesetzten Zielen? Falls Nein, definiert die Lücken.

Geht nun eine Ebene tiefer: Was sind die prägnantesten 5 Stärken eines jeden Teammitglieds?

Überschneiden sich diese Stärken mit den 5 Stärken, die ihr für Euer Team definiert habt? Falls Nein, definiert die Lücken.

Wie oft bringt jedes Teammitglied die eigenen Stärken durchschnittlich pro Woche ein? Definiert es prozentual/stundenanteilig/... und schließt daraus, wie viel Potential jedes Teammitglied wöchentlich im Durchschnitt wirklich entfalten kann.

Butter bei die Fische: Wenn Stärken nur gering eingebracht werden können, woran liegt es individuell und was könnte das verbessern? (Abbau von strukturellen Hürden, Fortbildungen, Supervisionen, ...?)

Tauchen wir wieder auf und schauen auf Teamebene genauer hin: Wie oft feedbacked ihr innerhalb des Teams den "Fit" Eurer Stärken im Bezug zu den aktuell gesetzten Zielen – und reicht das aus?

Definiert nun individuellen Ziele: Wie möchte sich jedes Teammitglied wirklich innerhalb eines gesetzten Zeitraums entfalten?

Und wie kann das mit den Zielen Eures Teams und den Unternehmenszielen aligned werden?

Aligned ihr eure Ziele mit Euren Stärken und fördert statt Konformität eine individuelle Stärkenentfaltung, könnt ihr das Potential einer jeden Person sowie das Eures gesamten Teams erst richtig in die Unternehmensziele einbringen. Und chapeau: den ersten Schritt habt ihr bereits getan! Denn ihr kennt eure Stärken jetzt und fördert nicht nur den Erfolg, sondern auch die Zufriedenheit und den Teamgeist.

## ABOUT

# SOCIALBEE IMPACT CENTER

Lerne unsere Datenbank für mehr Diversität & Integration kennen!

Hast Du noch offene Fragen? Dann nimm Kontakt zu uns auf!

[info@social-bee.de](mailto:info@social-bee.de) oder siehe Seite 4!

## *Unsere Expertise in Diverse Hiring & Integration*

Als eines der erfolgreichsten Social Scale-Ups Europas integriert und qualifiziert socialbee seit über sechs Jahren geflüchtete Menschen in den Arbeitsmarkt. Insbesondere unser nachhaltiger und holistischer Integrationsansatz wurde bereits mehrfach ausgezeichnet und Unternehmen wie SAP, IKEA oder KFC vertrauen unserer Expertise. Wir helfen auch Dir & Deinem Unternehmen und vermitteln unser Wissen in einer Vielzahl an Social Impact Themen, darunter vor allem:



INTEGRATION IN DEN ARBEITSMARKT

DIVERSITÄT AM ARBEITSPLATZ

TRAIN THE TRAINER / AMBASSADOR

FEMALE EMPOWERMENT

# KONTAKT

[www.social-bee.de](http://www.social-bee.de)

Kontakt für Unternehmen: [sales@social-bee.de](mailto:sales@social-bee.de)

Kontakt für Geflüchtete & Förderer: [chancen@social-bee.de](mailto:chancen@social-bee.de)

## **Büro München**

St. Martin Straße 112

81669 München

+49 (0)89-1891 4481

[info@social-bee.de](mailto:info@social-bee.de)

## **Büro Stuttgart**

Rotebühlstraße 50

70178 Stuttgart

+49 (0)152-3218 1809

[stuttgart@social-bee.de](mailto:stuttgart@social-bee.de)

**socialbee**

