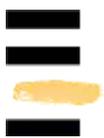


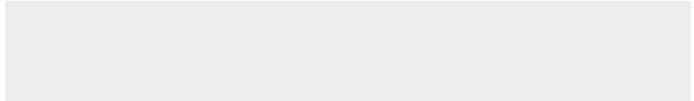
LET'S TALK!

5 IDEEN FÜR EINE
OFFENE KOMMUNIKATION
IN DIVERSEN TEAMS



socialbee
Impact
Center





LET'S TALK!

5 IDEEN FÜR EINE OFFENE KOMMUNIKATION IN DIVERSEN TEAMS



Unternehmenssprache, Unternehmenschannels, Unternehmensguidelines. Kommunikation ist in den meisten Firmen nicht mehr clean und simpel. Umso wichtiger ist es deshalb, sie zu hinterfragen.

5 Ideen, wie eine offene Kommunikation in einem diversen Team noch besser gelingen kann:

Seid weltoffen - aber legt euch dabei fest.

Globalisierung hat den Fokus der Kommunikation verändert und Englisch ist seitdem vor allem in diversen Teams nicht mehr wegzudenken. Sind die Vorgaben hier aber nicht klar definiert, führt dies oft zu einem wilden Mix zwischen englischen und deutschen Präsentationen oder Dokumentationen – und baut dadurch Hürden für Kolleg:innen mit diverselem Background auf. Legt Euch daher auf eine Sprache fest, wenn nicht auf Unternehmensebene dann zumindest auf Team-Level, und schafft so klare Richtlinien und eine gemeinsame Grundlage.

Zieht es durch - und zwar richtig.

Vor allem in Meetings: Sprachbarrieren sind längst als potentielle Hemmschwelle für Integration und Interkulturalität bekannt – und sollten deshalb aktiv angegangen werden. Wenn ihr eine Sprache festgelegt habt, dann achtet auch auf die anschließende Umsetzung. Schweifen Kolleg:innen in Meetings unbewusst in eine andere Sprache ab? Dann führt sie wieder in den gemeinsam vereinbarten Diskurs zurück. Fühlt sich jemand unwohl mit der allgemeinen Unternehmenssprache? Dann bietet bei Präsentationen bilinguale Übersetzungen an oder in Meetings eine bilinguale Zusammenfassung der wichtigsten Punkte. Und ihr werdet sehen: Euer Team wird von Tag zu Tag sicherer und inkludierender kommunizieren.

Technik ist Euer Buddy!

Macht den Einstieg in eine neue Unternehmenssprache einfacher und stellt nützliche (Text-)Übersetzungs-Tools im Team vor. So kann der Lernprozess gefördert und die Hemmschwelle gesenkt werden.

Is it me or is it you?

Kommunikation in einem Team besteht nicht nur aus Worten, sondern neben der Körpersprache vor allem auch aus der Bildsprache im digitalen Raum. Seid Euch dessen bewusst und forscht bei Reaktionen Eueres Gegenübers nach, wenn Eure eigentliche Intention scheinbar fehlinterpretiert wurde. Vor allem in interkulturellen Teams können gewisse Symbole oder Emoticons anders verstanden und gewertet werden.

Feiert Eure Kommunikation!

So selbstverständlich Kommunikation in unserem Alltag ist, so selbstverständlich übersieht man teils ihre Bedeutung. Nehmt dies zur Kenntnis und gebt Änderungen in Eurer Unternehmenssprache Bedeutung. Führt ihr eine neue Unternehmenssprache ein, dann verankert diesen Prozess z.B. in KPIs oder OKRs und feiert jeden erreichten Meilenstein. So kreiert ihr von Beginn an eine Erfolgsgeschichte und räumt Kommunikation den verdienten Stellenwert ein.

ABOUT

SOCIALBEE IMPACT CENTER

Lerne unsere Datenbank für mehr Diversität & Integration kennen!

Hast Du noch offene Fragen? Dann nimm Kontakt zu uns auf!

info@social-bee.de oder siehe Seite 4!

Unsere Expertise in Diverse Hiring & Integration

Als eines der erfolgreichsten Social Scale-Ups Europas integriert und qualifiziert socialbee seit über sechs Jahren geflüchtete Menschen in den Arbeitsmarkt. Insbesondere unser nachhaltiger und holistischer Integrationsansatz wurde bereits mehrfach ausgezeichnet und Unternehmen wie SAP, IKEA oder KFC vertrauen unserer Expertise. Wir helfen auch Dir & Deinem Unternehmen und vermitteln unser Wissen in einer Vielzahl an Social Impact Themen, darunter vor allem:



INTEGRATION IN DEN ARBEITSMARKT

DIVERSITÄT AM ARBEITSPLATZ

TRAIN THE TRAINER / AMBASSADOR

FEMALE EMPOWERMENT

KONTAKT

www.social-bee.de

Kontakt für Unternehmen: sales@social-bee.de

Kontakt für Geflüchtete & Förderer: chancen@social-bee.de

Büro München

St. Martin Straße 112

81669 München

+49 (0)89-1891 4481

info@social-bee.de

Büro Stuttgart

Rotebühlstraße 50

70178 Stuttgart

+49 (0)152-3218 1809

stuttgart@social-bee.de

socialbee

