

DIVERSES TEAM

=

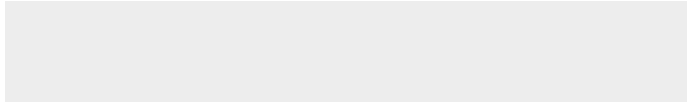
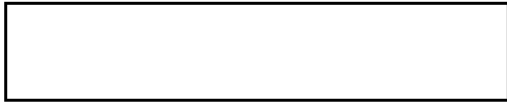
DIVERSE STÄRKEN

3 TIPPS, WIE IHR SIE AM  
BESTEN ENTFALTET



socialbee  
Impact  
Center





DIVERSES TEAM

=

DIVERSE STÄRKEN

3 TIPPS, WIE IHR SIE AM  
BESTEN ENTFALTET



Stärken innerhalb eines Teams entfalten zu lassen, ist das A und O jedes erfolgreichen Unternehmens. Wie schön, dass in einem diversen Team gleich eine ganze Vielzahl an Stärken genutzt werden kann!

Damit ihr diese Stärken am besten entfalten könnt, haben wir 3 Tipps für Euch gesammelt:

01

#### Geht auf Erkundung

Wie fragt man am besten innerhalb eines Teams nach den Stärken einer jeden Person, ohne dass Bescheidenheit die Selbsteinschätzung verwässert? Anonym. Oder zumindest optional anonym. Eröffnet Euer Vorhaben, indem ihr dem Team Euer Ziel erklärt: nämlich Stärken und ihre bestmögliche Förderung zu evaluieren. Recherchiert dann Testverfahren von z.B. Persönlichkeitstests oder Stärkenfindungstests, die ihr als Vorlage nutzen könnt, um auch von Euren Teammitgliedern eine Selbsteinschätzung zu erhalten. Und verschickt diese dann - entweder anonymisiert oder mit Namensnennung, je nachdem, wie ihr Euer Team einschätzt.

02

#### Definiert Eure Next Steps

Wir alle möchten nur etwas über uns preis geben, wenn wir wissen, wie mit diesem Wissen umgegangen wird. Insbesondere bei einem so sensiblen Thema wie der Einschätzung der eigenen Persönlichkeit ist es daher besonders wichtig, von Beginn an transparent zu machen, was mit dieser Einschätzung anschließend passiert. Definiert daher die Konsequenzen, sprich Eure nächsten Schritte, die ihr auf Grundlage der Ergebnisse plant. Beschreibt, welche Weiterbildungsmöglichkeiten ihr beispielsweise vor Augen habt, wie viel Budget von der Firma hierfür investiert werden kann, wie die Förderung der Stärken in Zukunft in den Arbeitsalltag eingebaut werden kann. So schafft ihr eine Vertrauensbasis, motiviert von Beginn an und nehmt die Angst davor, dass es durch die Fördermaßnahmen plötzlich zu Mehraufwand für jede:n kommen kann.

03

#### Denkt nicht in Schubladen

Ebenso wichtig wie Stärken individuell abzufragen, ist es auch, diese individuell zu fördern. Inkludiert daher in all Eure Befragungen offene Fragestellungen zu den gewünschten Förderangeboten: Was wünscht sich die befragte Person selbst für die Entfaltung ihrer eigenen Stärken? Insbesondere in einem diversen Team kann nur Potential gefördert werden, wenn auch die Förderung vielfältig verlaufen darf. Und ihr werdet sehen - sind der Kreativität hier keine Grenzen gesetzt, profitiert Euer ganzes Unternehmen von Eurem innovativen, produktiven und wertschätzenden Teamspirit.

## ABOUT

# SOCIALBEE IMPACT CENTER

Lerne unsere Datenbank für mehr Diversität & Integration kennen!

Hast Du noch offene Fragen? Dann nimm Kontakt zu uns auf!

[info@social-bee.de](mailto:info@social-bee.de) oder siehe Seite 4!

## *Unsere Expertise in Diverse Hiring & Integration*

Als eines der erfolgreichsten Social Scale-Ups Europas integriert und qualifiziert socialbee seit über sechs Jahren geflüchtete Menschen in den Arbeitsmarkt. Insbesondere unser nachhaltiger und holistischer Integrationsansatz wurde bereits mehrfach ausgezeichnet und Unternehmen wie SAP, IKEA oder KFC vertrauen unserer Expertise. Wir helfen auch Dir & Deinem Unternehmen und vermitteln unser Wissen in einer Vielzahl an Social Impact Themen, darunter vor allem:

INTEGRATION IN DEN ARBEITSMARKT

DIVERSITÄT AM ARBEITSPLATZ

TRAIN THE TRAINER / AMBASSADOR

FEMALE EMPOWERMENT



# KONTAKT

[www.social-bee.de](http://www.social-bee.de)

Kontakt für Unternehmen: [sales@social-bee.de](mailto:sales@social-bee.de)

Kontakt für Geflüchtete & Förderer: [chancen@social-bee.de](mailto:chancen@social-bee.de)

## **Büro München**

St. Martin Straße 112

81669 München

+49 (0)89-1891 4481

[info@social-bee.de](mailto:info@social-bee.de)

## **Büro Stuttgart**

Rotebühlstraße 50

70178 Stuttgart

+49 (0)152-3218 1809

[stuttgart@social-bee.de](mailto:stuttgart@social-bee.de)

**socialbee**

